

Implementační plán Strategie rozvoje

č.	Aktivita	Termín splnění	Indikátor	Množství	Odpovědnost	Provazba na strategické a specifické cíle												
						Dále rozvíjet tým v jednotlivých odbornostech potřebných pro plnění poslání a vysokou kvalitu.				Maximální efektivita plnění agend při zachování vysokého standardu kvality.			Upevnit spolupráci s klíčovými partnery a minimalizovat možné třecí plochy spolupráce.		Udržet nadstandardní interní komunikaci a profesionální mediální servis.			
						A.1	A.2	A.3	A.4	B.1	B.2	B.3	C.1	C.2	D.1	D.2	D.3	
1	Definovat model kompetencí inspektora	VI.23	model	1														
2	Definovat model kompetencí představeného (vedoucího pracovníka)	VI.23	model	1														
3	Realizovat manažerské vzdělávání (delegování, řízení času, týmové role, hodnocení a motivace) pro zvýšení kompetencí představených	XII.24	počet proškolených	10														
4	Realizovat osobnostní vzdělávání (typologie osobností, zvládnání stresu, komunikace v zátěži, psychohygiena) v souladu s individuálními plány a kompetenčním modelem	XII.24	počet proškolených	30														
5	Realizovat odborné vzdělávání zaměstnanců potřebné pro výkon jejich pozice v souladu s individuálními plány a kompetenčními modely pro danou pozici	XII.24	počet proškolených	38														
6	Vytvořit adaptační plánu pro nové zaměstnance	XII.24	plán	2														
7	Vyškolení pracovníků odpovědných za adaptaci	VI.25	počet vyškolených	4														
8	Digitalizace znalostí (výstupy ze "Sázavy", dobrá i špatná praxe)	XII.24	systém digitalizace	1														
9	Systémově vést přehled nových zkušeností a postupů v rámci šetření MU (dobrá i špatná praxe)	XII.23	zavedení systému	1														
10	Zavést metodu řízení kvality CAF	VI.23	zavedení systému	1														
11	Pravidelně provádět sebehodnocení dle metody CAF	VI.26	revize	1														
12	Ověřit možnosti zvýšení provázanosti vnitřních systémů a hledání cest pro snížení vnitřní administrativní zátěže	XII.23	návrhy zefektivnění	1														
13	Každoroční zhodnocení spolupráce (PČR, MD, dopravci a další)	každoročně	evaluační	4														
14	Komunikovat s partnery aktuality DI a případné třecí plochy	dle potřeby	komunikační aktivity	1														
15	Udržovat aktivní spolupráci s partnery z EU	dle potřeby	účasť na akcích	2														
16	Vytvořit pravidla vnější komunikaci a PR	XII.23	pravidla	1														
17	Každoroční zhodnocení vnější komunikace a revize pravidel	každoročně	počet hodnocení	4														
18	Každoroční zhodnocení spokojenosti zaměstnanců	každoročně	počet hodnocení	4														
19	Udržet systém porad vedení	průběžně	udržený systém	1														
20	Udržet systém osobních setkání GI s ÚI (min. 1x ročně)	průběžně	udržený systém	1														
21	Vytvoření nového strategického plánu	XII.26	strat. dokument	1														
	Celkem	XII.26	-	-		2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	